



## OFFRE D'EMPLOI JOINS-TOI À L'ÉQUIPE !

### CHEF OU CHEFFE AUX OPÉRATIONS LOGISTIQUE

<b>LE SERVICE :</b>	Service de sécurité incendie
<b>TYPE DE POSTE :</b>	Cadre
<b>STATUT :</b>	Permanent - temps partiel sur appel
<b>RÉMUNÉRATION :</b>	46.41\$ / h Selon la grille salariale en vigueur
<b>CONCOURS</b>	2025-SSI-CADLOG

#### 1<sup>er</sup> Affichage interne et externe 1 poste disponible

#### POURQUOI TRAVAILLER À CHELSEA ?

Parce que Chelsea est en pleine expansion et que les défis ne manquent pas dans notre Municipalité qui est reconnue pour offrir d'excellents services en français et en anglais à ses 9 000 citoyens et citoyennes de tous âges.

Parce que notre slogan **Vivre en harmonie avec l'environnement** reflète bien les valeurs de la Municipalité. Situé près de la rivière Gatineau, le territoire de Chelsea enclave une portion du Parc de la Gatineau, dont les centaines de kilomètres de sentiers s'ajoutent aux nombreux sentiers à découvrir pour faire du vélo, courir ou faire de la randonnée.

Parce que Chelsea regorge d'activités sportives, artistiques, culturelles et communautaires à faire en plus de ses bistrots, ses restaurants et ses boutiques à découvrir. Tout cela, en pleine nature!

Enfin, parce que Chelsea offre à ses travailleurs et travailleuses des salaires et des avantages sociaux compétitifs et des conditions de travail motivantes.

#### LE RÔLE

Relevant du Directeur du Service de sécurité incendie le ou la titulaire du poste est responsable de planifier, organiser, diriger, contrôler et coordonner les activités du Service incendie. Il ou elle collabore avec le directeur dans le bon fonctionnement de l'administration et des opérations du service.

#### LES RESPONSABILITÉS

- Assure la supervision, la coordination et le contrôle des opérations de lutte contre les incendies, d'évacuation et toute forme d'intervention d'urgence;
- Responsable des ressources qui lui sont assignées (matériels et humaines);
- Collabore et travaille étroitement et agit en support avec les autres chefs et officiers du SSI;
- Assure certains suivis administratifs;
- Rédige des devis pour des achats spécifiques;
- Assure un soutien administratif et opérationnel;
- Élabore les directives opérationnelles, au besoin;
- Répond aux appels d'interventions d'urgence et aux pratiques selon les besoins du service;
- Effectue de la garde interne ou externe selon les besoins opérationnels ;
- Supervise et participe aux tâches d'inspection et d'entretien du matériel, de nettoyage de la caserne, des véhicules et des équipements, au besoin;
- Est responsable de la santé et sécurité au travail;
- Peut être appelé à remplacer le Chef de division lors de vacances ou de congés ;
- Accomplit toutes autres tâches essentielles à la bonne marche du service.



# OFFRE D'EMPLOI

## JOINS-TOI À L'ÉQUIPE !

### LE PROFIL QUE NOUS CHERCHONS

#### EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Posséder un minimum de dix (10) années d'expérience dans un service incendie;
- Posséder un DEP ou un certificat Pompier 1 et Pompier 2;
- Détenir la formation Instruction 1 et Officier 1;
- Avoir deux (2) années d'expérience dans un poste de supervision en incendie.

#### DES ATOUTS QUI FONT LA DIFFÉRENCE

- Dois faire preuve de leadership, être rassembleur et mobilisateur;
- Avoir d'excellentes aptitudes en relations interpersonnelles;
- Posséder un esprit d'analyse et de jugement;
- Être rigoureux dans l'application des directives et des procédures;
- Être prêt à répondre et intervenir lors d'urgence;
- Faire preuve de loyauté et de professionnalisme.

#### COMMENT POSTULER

Faites parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à l'adresse [dotation@chelsea.ca](mailto:dotation@chelsea.ca) avant 16h30 le 15 septembre 2025

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s, la priorité sera accordée aux candidatures internes.

La Municipalité de Chelsea s'engage à offrir l'accès à l'égalité en emploi et à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptation sont nécessaires pour faire une évaluation juste et équitable de ta candidature, nous t'invitons à en aviser le Service des ressources humaines.